

Приложение №2
К «Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
города Нижневартовска
детский сад №77 «Эрудит»»

**Порядок
установления выплат за качество выполняемых работ в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду № 77 «Эрудит»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм распределения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду № 77 «Эрудит» (далее - учреждение).

1.2. При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников или первичной профсоюзной организации).

1.3. Выплаты за качества выполняемой работы производятся заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогического персонала учреждения.

2. Механизм установления выплат за качество выполняемых работ

2.1. Выплата за качество выполняемых работ характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы организации.

2.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на срок с 1 сентября по 31 августа, закрепляется приказом по учреждению.

2.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников (Приложение №1,2).

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на участие работников в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада) работника в абсолютном размере.

Размер выплаты за качество выполняемых работ
(% от должностного оклада) = $\frac{\text{Количество баллов} * \text{Стоимость балла}}{\text{Должностной оклад}}$

Количество баллов за качество выполняемых работ по каждому работнику устанавливается на основании решения комиссии по представленным рабочим материалам.

Стоимость балла устанавливается ежегодно в зависимости от набранных баллов всеми работниками имеющих право на данные стимулирующие выплаты и расчета фонда оплаты труда учреждения.

Стоимость балла закрепляется приказом по учреждению.

2.4. Диапазон выплат за качество выполняемых работ устанавливается, согласно таблицы №1 и выплачивается пропорционально фактически отработанному времени работником в течение календарного месяца.

Таблица №1.

1.2.	Выплата за качество выполняемых работ	в соответствии с пунктом 5.4 раздела V настоящего Положения	руководителю организации	ежемесячно
		0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно

2.5. Размер выплат за качество выполняемых работ, установленных работникам организации, может пересматриваться в период их действия в следующих случаях:

- повышение установленного размера базовой единицы;
- изменение базового, разрядного и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов);
- увеличение (уменьшение) объема субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части оплаты труда.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок принят на общем собрании работников, действует с момента его утверждения, до изменения или отмены.

3.2. Настоящий Порядок является локальным актом учреждения.

3.3. Настоящий Порядок подлежит обязательному размещению на официальном сайте учреждения.

3.4. Настоящий Порядок действует до принятия нового. Изменения могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения.

Приложение №1

к Порядку установления выплат за качество выполняемой работы в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

Критерии качества выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Индикатор
1	2	3	4	5
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Ответственному за своевременную и качественную организацию работы по профилактике пожарной безопасности	Отсутствие предписаний Отсутствие случаев пожара	10%
		Ответственному за своевременную и качественную организацию работы по предотвращению распространения инфекций	Своевременность, результативность профилактических мероприятий	10%
		За качественную и своевременную подачу информации по экологии, природопользованию АРМ МЭЭРО	Своевременность, отсутствие предписаний	5%
		За качественную и своевременную подачу информации по ГИС энергоэффективность	Своевременность, отсутствие предписаний	5%
		Ответственному, по организации обработки персональных данных	Своевременность, отсутствие предписаний	10%
		За качественную и своевременную подачу информации на официальные сайты РФ, ХМАО-Югры (bus.gov.ru)	Своевременность, отсутствие предписаний	15%
		Ответственному, за ведение документации ИСПДн	Своевременность, отсутствие предписаний	10%
		Ответственному за профилактику коррупции	Отсутствие зафиксированных фактов коррупции	10%
		Ответственному за паспорт безопасности	Своевременность обновления, полнота	5%
		Ответственному за паспорт объекта системы социальной защиты населения	Своевременность обновления, полнота	5%
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие; наличие	15%
		Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	От 95% до 100% Ниже 95%	15% 0%
Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Без замечаний При наличии замечаний, при повторном контроле	5% 0%		
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Качественное выполнение функции дежурного администратора	Организация деятельности соответствии с утвержденными алгоритмами	20%
		Ответственному, за организацию питания детей в учреждении	Отсутствие жалоб; наличие	5%
		Ответственным, за организацию работы психолого-педагогического консилиума	Отсутствие жалоб; наличие	5%
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Ответственному, за своевременное и качественное обеспечение работы городского портала kpmo.ru	Своевременность, полнота	5%
		Ответственному, за своевременное оформление ПФДО воспитанникам	Своевременность	15%
		Ответственному, за реализацию кадетского движения	Своевременность, полнота	15%
5.	Участие в постоянно действующих комиссиях		За каждую (не более 2)	5%

Приложение №2
к Порядку установления выплат за качество
выполняемой работы в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

Критерии качества выполняемой работы педагогических работников

Показатели эффективности	Критерии эффективности	Условия осуществления выплат			
1. Посещаемость воспитанниками	Доля воспитанников, фактически посещающих дошкольную организацию (группу) <i>(от фактического списочного состава группы)</i>	72% и выше – 0,2 балла 65 – 71,9% – 0,15 балла 60 – 65% – 0,1 балл			
2. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие <i>(за каждый конкурс)</i>	«Самотлорские роднички», «Юный эколог», «Новогодняя игрушка» и др. городские			
		критерии	Номинация		
			Рисунок поделка	Худ.слово, вокал, театр	
		Участие	0,2 балла	0,5 балла	
		Призовое место	0,5 балла	1 балл	
3. Участие педагогического работника в мероприятиях по реализации программы воспитания в ДОУ:		<p style="text-align: center;">Прочие конкурсы: ДИСТАНЦИОННО</p> Муниципальный уровень – 0,1 балл Региональный уровень – 0,15 балла Федеральный уровень – 0,2 балла Международный уровень – 0,3 баллов			
4. Результативность собственной педагогической деятельности	4.1. Участие в творческих конкурсах («Две звезды, Профсоюзный конкурс и др. <i>(за каждый конкурс)</i>)	ОЧНО			
		критерии	номинации		
			Поделки, фото, рисунок	Худ.слово, вокал, театр, хореография	
		Муниципальный уровень:			
		участие	0,3 балла	0,6 балла	
призовое место	0,5 баллов	1 балл			

		Региональный уровень:		
		участие	0,5 балл	0,7 балла
		призовое место	0,7 балла	1 балл
5. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (<i>документы, свидетельства об обучении или окончании обучения в отчетный период</i>)	Курсы повышения квалификации за счет личных средств педагога – 0,4 балла. Профессиональная переподготовка – 0,5 балла.		
6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	6.1. Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации	<p>Отсутствие обоснованных жалоб на качество инклюзивного образования со стороны родителей:</p> <p>(из расчета 0,08 за каждого ребенка – для воспитателей компенсирующих групп)</p> <p>(из расчета 0,8 за каждого ребенка – для воспитателей общеразвивающих групп)</p> <p>(из расчета 0,04 за каждого ребенка – для учителей-логопедов, учителей-дефектологов)</p> <p>(из расчета 0,02 за каждого ребенка – для инструкторов по физкультуре и плаванию, музыкальных руководителей, педагога психолога)</p> <p>При наличии в общеразвивающей группе детей с ОВЗ по заключению ТПМПК (из расчета 0,5 за каждого ребенка)</p>		
7. Обеспечение качественного образования	7.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) по поддержке одаренных детей	<p>Публичная презентация результатов деятельности городскому сообществу:</p> <p>-публикации в различных изданиях, средствах массовой информации, видеорепортажи – 0,2 балла;</p> <p>- на официальной странице ДООУ в VK – 0,1 балл (не более 3 публикаций в год).</p> <p>Доля воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования:</p> <p>80 – 100% – 0,5 балла</p> <p>50 – 79% – 0,3 балла</p> <p>До 49 – 0,2 балл</p> <p>Отсутствие жалоб со стороны потреби-</p>		

		лей на качество оказания дополнительной образовательной услуги (из расчета за каждую группу) – 0,4 балла
8. Применение информационных коммуникационных технологий (ИКТ) в образовательном процессе	Наличие собственного интернет-ресурса педагога (<i>действующая в течении не менее 3-х мес.</i>): страница педагога – 0,2 балла; сайт педагога – 0,5 балла;	
9. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	9.1. Сокращение коэффициента травматизма в дошкольной образовательной организации	Отсутствие травм – 2 балла
	9.2. Создание условий по комплексной безопасности образовательной организации	Ответственному, за своевременную и качественную организацию работы по профилактике ДДТТ, отсутствие случаев ДДТТ – 1 балл;
		Ответственному, за своевременную и качественную организацию работы по профилактике пожарной безопасности, отсутствие случаев пожара – 0,5 балла
		Ответственному, за своевременную и качественную организацию работы с ИПРА – 0,5 балл
		Ответственному, за своевременную и качественную организацию работы в СОТах – 1 балл
		Ответственным, за организацию работы психолого-педагогического консилиума – 1 балл
		Ответственному, за организацию работы ТМППК – 1,5 балла; Участие в постоянно действующих комиссиях ТМППК (за каждую 0,4 балла)
		Ответственному, за своевременную и качественную подготовку участников спортивных соревнований (ГТО, «Лыжня для всех», «Губернаторские состязания») – 1 балл Участники ГТО (педагоги) – 0,5 баллов Получение медали ГТО – 1 балл.
		Ответственным, за своевременную и каче-

		<p>ственную работу сайта ДОУ – 2 балла ВК – 2 балл. ОК – 0,5 балла.</p>
		<p>Участие в постоянно действующих комиссиях ДОУ: -комиссия по оценке эффективности реализации эффективных контрактов- 1 балла; - комиссия по санитарному состоянию – 0,5 баллов; - прочие – 0,2 балла.</p>
		<p>Выполнение работ, не определенных трудовым договором (на основании приказа ДОУ) – 1 балл</p>