

**Порядок
установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду № 77 «Эрудит»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм распределения стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим и рабочим в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду № 77 «Эрудит» (далее - учреждения).

1.2. При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников или первичной профсоюзной организации).

1.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим и рабочим учреждения.

2. Механизм установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы организации.

2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок с 1 сентября по 31 августа, закрепляется приказом по учреждению.

2.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников (Приложение №1,2,3).

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на участие работников в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада) работника в абсолютном размере.

2.4. Диапазон выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается, согласно таблицы №1 и выплачивается пропорционально фактически отработанному времени работником в течение календарного месяца.

Таблица №1.

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу

2.5. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, установленных работникам организации, может пересматриваться в период их действия в следующих случаях:

- повышение установленного размера базовой единицы;
- изменение базового, разрядного и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов);
- увеличение (уменьшение) объема субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части оплаты труда.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок принят на общем собрании работников, действует с момента его утверждения, до изменения или отмены.

3.2. Настоящий Порядок является локальным актом учреждения.

3.3. Настоящий Порядок подлежит обязательному размещению на официальном сайте учреждения.

3.4. Настоящий Порядок действует до принятия нового. Изменения могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения.

Приложение №1
к Порядку установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

Критерии выплат за интенсивность и высокие результаты работы служащим (шеф-повар, специалисты (за исключением педагогических и научных работников), делопроизводитель, секретарь) МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Интенсивность и высокие результаты работы		
Своевременное размещение информации и работа на сайтах в сети интернет	Городской портал «Образование»	5%
	АИС «Мониторинг Югра»	20%
	Сайт государственных услуг busgov.ru	10%
	Цифровая образовательная платформа ГИС «Образование»	5%
	Госуслугиwww.gosuslugi.ru	10%
	Сайт учреждения	10%
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации	Ответственному, за качественную работу по программированию электронных ключей для родителей, законных представителей, сотрудников	10%
	За обеспечение сотрудников горячим питанием	10%
	Ответственному, за качественную разработку 10-дневного циклического меню	15%
	Ответственному, за выполнение норм питания	15%
	Ответственному, при отсутствии предписание надзорных органов на качество питания	5%
	За качественную подготовку пищеблока учреждения к новому учебному году	5%
За выполнение дополнительных работ, которые не отнесены к должностным обязанностям работников	Ответственному, по рассмотрению обращений граждан на ресурсе ССТУ.РФ	5%
	Ответственному по за ведение документации ИСПДн	10%
	Ответственному, за воинский учет	10%
	Ответственному, за подготовку пакета наградных документов муниципального и регионального уровней	10%
	За качественное выполнение функции дежурного администратора	20%
	Ответственному, за качественную подготовку документов по оформлению стимулирующих выплат (протоколы, приказы, подтверждающие документы)	10%
	Ответственному, за оформление зарплатных карт сотрудникам организации	10%
	Ответственному, за своевременное оформление ЭЦП сотрудникам ДОУ	10%
	Ответственному, за работу с клиент банком	10%
	Ответственному, за качественную подготовку справок по заработной плате	10%
	Ответственному, за исковую и претензионную работу	20%
	Ответственному, за организацию прививочный кампании среди сотрудников учреждения	15%
	Ответственному, за подготовку и оформление документов для медицинских осмотров (первичных, ежегодных) сотрудниками	15%
	Ответственному, за профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений	20%
	Ответственному, за оформление документов по питанию сотрудников (приказы, табель)	20%
	Участие в постоянно действующих комиссиях (за каждую, но не более 2)	5%

Приложение №2
к Порядку установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

**Критерии выплат за интенсивность и высокие результаты работы учебно-вспомогательному персоналу (помощники воспитателей)
МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».**

Интенсивность и высокие результаты работы		
Посещаемость дошкольного учреждения (сентябрь-май)	Более 72%	5%
	72%	3%
Инклюзивное образование	Отсутствие жалоб на качество образования со стороны родителей имеющих детей инвалидов (из расчета по 0,5% за каждого ребенка)	0,5% за каждого ребенка
Интенсивность и напряженность работы в группах раннего возраста (обработка горшков, поверхностей)	В группах от 1 до 2 лет	5 %
	В группах от 2 до 3 лет	3 %
За выполнение дополнительных работ, которые не отнесены к должностным обязанностям работников	Участие в постоянно действующих комиссиях (за каждую, но не более 2)	5%
	Ответственному, за оформление документов по питанию сотрудников (приказы, табель).	15%
	Ответственному, за качественную работу по программированию электронных ключей для родителей, законных представителей, сотрудников	15%
	За развитие предметно-развивающей среды групп, прогулочных участков, территории учреждения: (для помощников воспитателя)	5%

Приложение №3
к Порядку установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

Критерии выплат за интенсивность и высокие результаты рабочим МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

		%
За обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации	За оперативные меры по расчистке входных путей в здание, подвал ДОУ	5%
	Качественная работа по очистке и дезинфекции мусорных баков	5%
За выполнение дополнительных работ, которые не отнесены к должностным обязанностям работников	Ответственному, за подготовку меню для родителей (химического состава рациона детского питания)	5%
	За обеспечение сотрудников горячим питанием: Поварам	10%
	Кухонным рабочим	5%
	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей младшего возраста	5%